

CATALOGUE DE FORMATIONS



L'œil META
Sublimez vos transitions



MANAGEMENT - LEADERSHIP - ORGANISATION - CHANGEMENT

CENTRE DE PERFORMANCE
Pour Leaders et Organisations



processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation

L'œil META sublimez vos transitions,

11 chemin des mercières - 10410 BELLEY - VILLECHETIF

Tel : 06 48 73 02 43 - Mail : s.bag@loeilmeta.com - www.loeilmeta.com

S.A.S.U. au capital de 2 000 € - RCS TROYES - N°Siret : 911 924 728 00015 - TVA : FR67911924728 - APE : 7022Z

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 44100125310 auprès du préfet de région Grand Est

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION**

SOMMAIRE DES FORMATIONS

PAGE **02** _____

DEVELOPPER SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE VERS UN MANAGEMENT DURABLE

PAGE **03** _____

COMPRENDRE ET ADAPTER SES DIFFERENTES POSTURES DANS UN GROUPE

PAGE **04** _____

GESTION DE CONFLITS: LES COMPRENDRE & LES DEPASSER

PAGE **05** _____

DEVELOPPER SA POSTURE DE MANAGER-COACH: ECOUTE ACTIVE & QUESTIONNEMENT

PAGE **06** _____

DECRYPTER SON SCENARIO DE VIE ET SE LIBERER DE SES SCHEMAS REPETITIFS

PAGE **07** _____

DEVELOPPER SA POSTURE DE LEADER VERS UN MANAGEMENT RESPONSABLE ET PERFORMANT

PAGE **08** _____

REUSSIR LE MANAGEMENT INTERGENERATIONNEL: SENS, STRUCTURE & RELATIONS HUMAINES

PAGE **09** _____

CLARIFIER SA STRUCTURE ORGANISATIONNELLE POUR DEVELOPPER SA PERFORMANCE

DEVELOPPER SA PRATIQUE PROFESSIONNELLE VERS UN MANAGEMENT DURABLE



Objectifs de la formation :

- Comprendre le rôle et les responsabilités du leader dans la dynamique de groupe
- Comprendre ses postures dominantes et ses modes de communication avec les autres
- Maîtriser l'écoute active et le questionnement pour un management durable
- Sortir d'un conflit ou d'une situation complexe de façon constructive
- Augmenter son excellence managériale à travers la culture du feedback
- Déléguer efficacement pour se libérer du temps et développer les compétences de son équipe
- Accompagner les changements, les crises, les conflits, la croissance, les situations complexes

Programme de la formation :

<p>1^{ère} journée : Développer sa posture de Leader vers un management responsable et performant</p>	<p>2^{ème} journée : Utiliser l'écoute active et le questionnement pour un management durable</p>
<p>3^{ème} journée : Identifier ses schémas répétitifs et leurs impacts sur le modèle managérial</p>	<p>4^{ème} journée: Sortir d'un conflit ou d'une situation complexe de façon constructive</p>
<p>5^{ème} journée : Augmenter son excellence managériale à travers la culture du feedback</p>	<p>6^{ème} journée: Poser un diagnostic sur son système et identifier les leviers à actionner</p>

Programme détaillé sur demande

Méthode pédagogique :

La formation se déroulera en 6 sessions d'une journée, espacées d'environ 2 mois pour un total de 42h de formation.

Ces sessions se dérouleront dans un lieu permettant de sortir du cadre conventionnel de l'entreprise.

Les journées de formation se dérouleront selon le déroulé pédagogique afin d'aborder l'ensemble des modules d'apprentissage. Les apports théoriques pour ces modules seront regroupés dans le support pédagogique qui sera fourni aux stagiaires en démarrage de formation. En complément, le formateur utilisera la matière émergente, l'observation et les cas concrets des stagiaires pour illustrer ses explications théoriques.

Moyen pédagogique :

Chacun des stagiaires recevra au démarrage de la formation un support pédagogique afin de suivre les apports théoriques de la formation dans lequel ils auront également un espace d'écriture afin de prendre note de leurs apprentissages complémentaires.

Modalité d'évaluation et suivi qualité :

Pour chaque demi-journée de formation une feuille d'émargement sera signée. En fin de formation, chaque stagiaire recevra une attestation de fin de formation.

En début et en fin de formation le stagiaire recevra une grille d'auto-évaluation afin de mesurer son apprentissage.

Chaque journée démarrera par une inclusion afin que chaque stagiaire exprime ses attentes spécifiques, et se terminera par une déclusion afin que chacun synthétise ce qu'il retient de la journée de formation, ses apprentissages, ses évolutions, ses perspectives.

Dans le cas où le donneur d'ordre n'est pas le stagiaire, une restitution finale sera organisée par entretien téléphonique ou visioconférence.

FORMAT / DUREE	6 journées espacées de 2 mois (42h)
LIEU	Troyes et alentours (autres lieux – nous consulter)
PRIX	Sur devis - Financement possible, nous contacter
PUBLIC CONCERNE	Dirigeant, cadre dirigeant, drh, manager, responsable/chef de service
NOMBRE DE PERSONNE	10 personnes maximum par session
PREREQUIS	Aucun
MODALITE ET DELAIS D'ACCES A LA FORMATION	Interview téléphonique préalable entre le stagiaire et le formateur, selon besoin Sous 3 à 6 semaines selon disponibilités du formateur et des apprenants
CONTACT INTERVENANT	Sevda BAG – 06.48.73.02.43 – s.bag@loeilmeta.com
ACCESSIBILITE PSH	Nos formations peuvent répondre aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap. Contacter l'intervenant si vous êtes dans ce cas.

COMPRENDRE ET ADAPTER SES DIFFERENTES POSTURES DANS UN GROUPE



Idéal pour la
cohésion

Objectifs de la formation :

- Comprendre les enjeux de la dynamique d'un groupe
- Ajuster sa posture pour une communication adaptée, fluide, simple et claire
- Résoudre des conflits de façon constructive et assertive



Programme de la formation :

Module 1: Constituer le groupe et comprendre le rôle du leader

- Poser le cadre de la formation et définir les règles de fonctionnement du groupe
- Ajuster l'image du groupe et comprendre la notion de structuration du temps, selon les outils de l'Analyse Transactionnelle
- Vérifier l'alignement des attentes des stagiaires avec le programme proposé

Module 2: Identifier ses différentes postures et les adapter aux situations

- Comprendre le concept des Etats du Moi issu de l'Analyse Transactionnelle
- Identifier ses postures favorites et les croyances et comportements associés
- Adopter la posture adaptée à la situation

Module 3: Identifier ses différentes postures et les adapter aux situations

- Comprendre le concept des Transactions issu de l'Analyse Transactionnelle
- Identifier ses modes de communication favoris et les types de relation qui y sont associés
- Mise en application des outils

Méthode pédagogique :

La session se déroulera dans un lieu permettant de sortir du cadre conventionnel de l'entreprise.

La journée de formation se déroulera selon le déroulé pédagogique afin d'aborder l'ensemble des modules d'apprentissage. Les apports théoriques pour ces modules seront regroupés dans le support pédagogique qui sera fourni aux stagiaires en démarrage de formation. En complément, le formateur utilisera la matière émergente, l'observation et les cas concrets des stagiaires pour illustrer ses explications théoriques.

Moyen pédagogique :

L'ensemble des stagiaires recevront au démarrage de la formation un support pédagogique afin de suivre les apports théoriques de la formation dans lequel ils auront également un espace d'écriture afin de prendre note de leurs apprentissages complémentaires.

Modalité d'évaluation et suivi qualité :

Pour chaque demi-journée de formation une feuille d'émargement sera signée. En fin de formation, chaque stagiaire recevra une attestation de fin de formation.

En début et en fin de formation le stagiaire recevra une grille d'auto-évaluation afin de mesurer son apprentissage

Dans le cas où le donneur d'ordre n'est pas le stagiaire, une restitution finale sera organisée par entretien téléphonique ou visioconférence.

FORMAT / DUREE	1 journée (7h)
LIEU	Troyes et alentours (autres lieux – nous consulter)
PRIX	Sur devis - Financement possible, nous contacter
PUBLIC CONCERNE	Tous publics professionnels
NOMBRE DE PERSONNE	10 personnes maximum par session
PREREQUIS	Aucun
MODALITE ET DELAIS D'ACCES A LA FORMATION	Interview téléphonique préalable entre le stagiaire et le formateur, selon besoin Sous 3 à 6 semaines selon disponibilités du formateur et des apprenants
CONTACT INTERVENANT	Sevda BAG – 06.48.73.02.43 – s.bag@loeilmeta.com
ACCESSIBILITE PSH	Nos formations peuvent répondre aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap. Contacter l'intervenant si vous êtes dans ce cas.

GESTION DE CONFLITS: LES COMPRENDRE, LES DEPASSER



Idéal pour la
cohésion

Objectifs de la formation :

- Comprendre les enjeux de la dynamique d'un groupe
- Identifier et comprendre l'origine d'un conflit
- Sortir d'un conflit de façon constructive et assertive
- Faciliter la coopération dans les situations bloquées

Programme de la formation :

Module 1: Constituer le groupe et comprendre le rôle du leader

- Poser le cadre de la formation et définir les règles de fonctionnement du groupe
- Ajuster l'image du groupe et comprendre la notion de structuration du temps, selon les outils de l'Analyse Transactionnelle
- Vérifier l'alignement des attentes des stagiaires avec le programme proposé

Module 2: Comment naissent les conflits?

- Comprendre les concepts des Etats du Moi et des Jeux Psychologiques
- Analyse le processus d'un conflit à travers le Triangle de Karpman
- Identifier ses postures favorites et les croyances et comportements associés.
- Test de personnalité et cas pratique

Module 3: Comment sortir d'un conflit?

- Développer une communication claire et assertive par le Triangle Vertueux.
- Modifier ses postures à l'aide de la Communication Non Violente pour sortir d'un conflit ou d'une tension de façon constructive.
- Mise en application des outils

Méthode pédagogique :

La session se déroulera dans un lieu permettant de sortir du cadre conventionnel de l'entreprise.

La journée de formation se déroulera selon le déroulé pédagogique afin d'aborder l'ensemble des modules d'apprentissage. Les apports théoriques pour ces modules seront regroupés dans le support pédagogique qui sera fourni aux stagiaires en démarrage de formation. En complément, le formateur utilisera la matière émergente, l'observation et les cas concrets des stagiaires pour illustrer ses explications théoriques.

Moyen pédagogique :

L'ensemble des stagiaires recevront au démarrage de la formation un support pédagogique afin de suivre les apports théoriques de la formation dans lequel ils auront également un espace d'écriture afin de prendre note de leurs apprentissages complémentaires.

Modalité d'évaluation et suivi qualité :

Pour chaque demi-journée de formation une feuille d'émargement sera signée. En fin de formation, chaque stagiaire recevra une attestation de fin de formation.

En début et en fin de formation le stagiaire recevra une grille d'auto-évaluation afin de mesurer son apprentissage

Dans le cas où le donneur d'ordre n'est pas le stagiaire, une restitution finale sera organisée par entretien téléphonique ou visioconférence.



FORMAT / DUREE	1 journée (7h)
LIEU	Troyes et alentours (autres lieux – nous consulter)
PRIX	Sur devis - Financement possible, nous contacter
PUBLIC CONCERNE	Tous publics professionnels
NOMBRE DE PERSONNE	10 personnes maximum par session
PREREQUIS	Aucun
MODALITE ET DELAIS D'ACCES A LA FORMATION	Interview téléphonique préalable entre le stagiaire et le formateur, selon besoin Sous 3 à 6 semaines selon disponibilités du formateur et des apprenants
CONTACT INTERVENANT	Sevda BAG – 06.48.73.02.43 – s.bag@loeilmeta.com
ACCESSIBILITE PSH	Nos formations peuvent répondre aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap. Contacter l'intervenant si vous êtes dans ce cas.

DEVELOPPER SA POSTURE DE MANAGER-COACH: ECOUTE ACTIVE & QUESTIONNEMENT

Objectifs de la formation :

- Maitriser les techniques de **l'écoute active** pour une communication fluide et constructive,
- Poser des **questions efficaces** pour développer l'autonomisation, la responsabilisation et la mise en action
- Identifier et éviter les **biais cognitifs** principaux
- **Problématiser** une situation insatisfaisante
- Accompagner le **changement** pour sortir de la situation problème à la situation désirée



Programme de la formation :

Module 1: Constituer le groupe et comprendre le rôle du leader

- Poser le cadre de la formation et définir les règles de fonctionnement du groupe
- Ajuster l'image du groupe et comprendre la notion de structuration du temps, selon les outils de l'Analyse Transactionnelle
- Vérifier l'alignement des attentes des stagiaires avec le programme proposé

Module 2: Utiliser l'Ecoute Active et le Questionnement

- Maitriser les techniques de l'écoute active
- Maitriser les différents types de questions et leurs intentions
- Identifier les biais cognitifs dans un échange

Module 3: Accompagner de l'état problème à l'état solution

- Problématiser une situation insatisfaisante
- Sortir de l'état problème vers l'état désiré à l'aide de la visualisation
- Mise en application des outils

Méthode pédagogique :

La session se déroulera dans un lieu permettant de sortir du cadre conventionnel de l'entreprise.

La journée de formation se déroulera selon le déroulé pédagogique afin d'aborder l'ensemble des modules d'apprentissage. Les apports théoriques pour ces modules seront regroupés dans le support pédagogique qui sera fourni aux stagiaires en démarrage de formation. En complément, le formateur utilisera la matière émergente, l'observation et les cas concrets des stagiaires pour illustrer ses explications théoriques.

Moyen pédagogique :

L'ensemble des stagiaires recevront au démarrage de la formation un support pédagogique afin de suivre les apports théoriques de la formation dans lequel ils auront également un espace d'écriture afin de prendre note de leurs apprentissages complémentaires.

Modalité d'évaluation et suivi qualité :

Pour chaque demi-journée de formation une feuille d'émargement sera signée. En fin de formation, chaque stagiaire recevra une attestation de fin de formation.

En début et en fin de formation le stagiaire recevra une grille d'auto-évaluation afin de mesurer son apprentissage

Dans le cas où le donneur d'ordre n'est pas le stagiaire, une restitution finale sera organisée par entretien téléphonique ou visioconférence.

FORMAT / DUREE	1 journée (7h)
LIEU	Troyes et alentours (autres lieux – nous consulter)
PRIX	Sur devis - Financement possible, nous contacter
PUBLIC CONCERNE	Tous publics professionnels
NOMBRE DE PERSONNE	10 personnes maximum par session
PREREQUIS	Aucun
MODALITE ET DELAIS D'ACCES A LA FORMATION	Interview téléphonique préalable entre le stagiaire et le formateur, selon besoin Sous 3 à 6 semaines selon disponibilités du formateur et des apprenants
CONTACT INTERVENANT	Sevda BAG – 06.48.73.02.43 – s.bag@loeilmeta.com
ACCESSIBILITE PSH	Nos formations peuvent répondre aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap. Contacter l'intervenant si vous êtes dans ce cas.

DECRYPTER SON SCENARIO DE VIE ET SE LIBERER DE SES SCHEMAS REPETITIFS



Idéal pour la
cohésion

Objectifs de la formation :

- Comprendre le concept des scénarios de vie
- Identifier ses schémas répétitifs et leurs impacts
- Analyser ses messages contraignants et injonctions: origines, avantages et inconvénients
- Développer des stratégies pour débloquent ses schémas répétitifs et atteindre ses objectifs



Programme de la formation :

Module 1: Constituer le groupe et comprendre le rôle du leader

- Poser le cadre de la formation et définir les règles de fonctionnement du groupe
- Ajuster l'image du groupe et comprendre la notion de structuration du temps, selon les outils de l'Analyse Transactionnelle
- Vérifier l'alignement des attentes des stagiaires avec le programme proposé

Module 2: Décrypter son scénario de vie et sa matrice

- Présentation du concept de scénario de vie d'Eric Berne
- Analyse de sa propre matrice de scénario de vie
- Identification de son matériel de scénario à travers les injonctions, les contre-injonctions, le programme etc...

Module 3: Débloquent ses schémas répétitifs et croyances limitantes

- Identifier ses messages contraignants dominants et leurs origines
- Renforcer les avantages observables de ses messages scénariques à l'aide des signes de reconnaissances
- Trouver des antidotes aux inconvénients observables de ses messages scénariques
- Mettre en place un plan d'action vers l'atteinte de ses objectifs

Méthode pédagogique :

La session se déroulera dans un lieu permettant de sortir du cadre conventionnel de l'entreprise.

La journée de formation se déroulera selon le déroulé pédagogique afin d'aborder l'ensemble des modules d'apprentissage. Les apports théoriques pour ces modules seront regroupés dans le support pédagogique qui sera fourni aux stagiaires en démarrage de formation. En complément, le formateur utilisera la matière émergente, l'observation et les cas concrets des stagiaires pour illustrer ses explications théoriques.

Moyen pédagogique :

L'ensemble des stagiaires recevront au démarrage de la formation un support pédagogique afin de suivre les apports théoriques de la formation dans lequel ils auront également un espace d'écriture afin de prendre note de leurs apprentissages complémentaires.

Modalité d'évaluation et suivi qualité :

Pour chaque demi-journée de formation une feuille d'émargement sera signée. En fin de formation, chaque stagiaire recevra une attestation de fin de formation.

En début et en fin de formation le stagiaire recevra une grille d'auto-évaluation afin de mesurer son apprentissage

Dans le cas où le donneur d'ordre n'est pas le stagiaire, une restitution finale sera organisée par entretien téléphonique ou visioconférence.

FORMAT / DUREE	1 journée (7h)
LIEU	Troyes et alentours (autres lieux – nous consulter)
PRIX	Sur devis - Financement possible, nous contacter
PUBLIC CONCERNE	Tous publics professionnels
NOMBRE DE PERSONNE	10 personnes maximum par session
PREREQUIS	Aucun
MODALITE ET DELAIS D'ACCES A LA FORMATION	Interview téléphonique préalable entre le stagiaire et le formateur, selon besoin Sous 3 à 6 semaines selon disponibilités du formateur et des apprenants
CONTACT INTERVENANT	Sevda BAG – 06.48.73.02.43 – s.bag@loeilmeta.com
ACCESSIBILITE PSH	Nos formations peuvent répondre aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap. Contacter l'intervenant si vous êtes dans ce cas.

DEVELOPPER SA POSTURE DE LEADER VERS UN MANAGEMENT RESPONSABLE ET PERFORMANT

Objectifs de la formation :

- Développer son **leadership** et créer du **lien d'appartenance**
- Identifier ses **différentes postures** et les adapter aux situations
- Développer la **responsabilisation** et l'**autonomisation** de son équipe



Programme de la formation :

JOUR 1:

Module 1: Constituer le groupe et comprendre le rôle du leader

- Poser le cadre de la formation et définir les règles de fonctionnement du groupe
- Ajuster l'image du groupe et comprendre la notion de structuration du temps, selon les outils de l'Analyse Transactionnelle
- Vérifier l'alignement des attentes des stagiaires avec le programme proposé

Module 2: Développer son leadership et créer du lien d'appartenance

- Être leader c'est quoi?
- Savoir identifier les différents types de leadership et leurs impacts sur le groupe
- Pourquoi et comment créer du lien d'appartenance?

Module 3: Identifier ses différentes postures et les adapter aux situations

- Comprendre les Etats du Moi et les Transactions
- Identifier ses postures favorites et les croyances et comportements associés
- Adopter la posture adaptée à la situation

JOUR 2:

Module 4: Développer la responsabilisation et l'autonomisation de son équipe

- Déléguer efficacement
- Développer sa culture de la reconnaissance
- S'autoriser et autoriser le droit à l'erreur

Module 5: Mise en application des outils

- Analyse d'une étude de cas concrète et identification des différentes postures des membres du groupe
- Restituer ses apprentissages

Méthode pédagogique :

Cette session se déroulera sur 2 jours consécutifs dans un lieu permettant de sortir du cadre conventionnel de l'entreprise. Les journées de formation se dérouleront selon le déroulé pédagogique afin d'aborder l'ensemble des modules d'apprentissage. Les apports théoriques pour ces modules seront regroupés dans le support pédagogique qui sera fourni aux stagiaires en démarrage de formation. En complément, le formateur utilisera la matière émergente, l'observation et les cas concrets des stagiaires pour illustrer ses explications théoriques.

Moyen pédagogique :

L'ensemble des stagiaires recevront au démarrage de la formation un support pédagogique afin de suivre les apports théoriques de la formation dans lequel ils auront également un espace d'écriture afin de prendre note de leurs apprentissages complémentaires.

Modalité d'évaluation et suivi qualité :

Pour chaque demi-journée de formation une feuille d'émergence sera signée. En fin de formation, chaque stagiaire recevra une attestation de fin de formation.

En début et en fin de formation le stagiaire recevra une grille d'auto-évaluation afin de mesurer son apprentissage. Par ailleurs, à l'issue de la première journée de formation, un bilan intermédiaire sera réalisé lors de la phase de déclusion.

Dans le cas où le donneur d'ordre n'est pas le stagiaire, une restitution finale sera organisée par entretien téléphonique ou visioconférence.

ACCESSIBILITE PSH

Nos formations peuvent répondre aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap. Contacter l'intervenant si vous êtes dans ce cas.

FORMAT / DUREE	2 jours consécutifs (14h)
LIEU	Troyes et alentours (autres lieux – nous consulter)
PRIX	Sur devis - Financement possible, nous contacter
PUBLIC CONCERNE	Dirigeant, cadre dirigeant, drh, manager, responsable/chef de service
NOMBRE DE PERSONNE	10 personnes maximum par session
PREREQUIS	Aucun
MODALITE ET DELAIS D'ACCES A LA FORMATION	Interview téléphonique préalable entre le stagiaire et le formateur, selon besoin Sous 3 à 6 semaines selon disponibilités du formateur et des apprenants
CONTACT INTERVENANT	Sevda BAG – 06.48.73.02.43 – s.bag@loeilmeta.com

REUSSIR LE MANAGEMENT INTERGENERATIONNEL : SENS, STRUCTURE & RELATIONS HUMAINES

Objectifs de la formation :

- Comprendre les enjeux de la **dynamique d'un groupe**
- Comprendre les repères et attentes des **différentes générations** en entreprise: héritages relationnels et comportementaux
- Utiliser le **Modèle Organisationnel Système MOS®** pour adapter sa posture managériale et déléguer efficacement



Programme de la formation :

Module 1: Constituer le groupe et comprendre le rôle du leader

- Poser le cadre de la formation et définir les règles de fonctionnement du groupe
- Ajuster l'image du groupe et comprendre la notion de structuration du temps, selon les outils de l'Analyse Transactionnelle
- Vérifier l'alignement des attentes des stagiaires avec le programme proposé

Module 2: Comprendre les attentes des différentes générations

- Identifier les différentes générations en entreprise: contexte historique et valeurs clés
- Identifier les comportements et motivations associés à ces héritages scénariques
- Développer une collaboration constructive avec des cadres de références différents

Module 3: Utiliser le Modèle Organisationnel Système MOS® pour répondre aux attentes intergénérationnelles

- Définir et transmettre le sens de son entreprise pour fédérer ses équipes
- Définir et faire appliquer les règles de son entreprise pour protéger ses équipes
- Clarifier la structure organisationnelle de son entreprise
- Déléguer efficacement avec le cahier des charges et l'amélioration continue
- Pratiquer le feedback avec excellence

Méthode pédagogique :

La session se déroulera dans un lieu permettant de sortir du cadre conventionnel de l'entreprise.

La journée de formation se déroulera selon le déroulé pédagogique afin d'aborder l'ensemble des modules d'apprentissage. Les apports théoriques pour ces modules seront regroupés dans le support pédagogique qui sera fourni aux stagiaires en démarrage de formation. En complément, le formateur utilisera la matière émergente, l'observation et les cas concrets des stagiaires pour illustrer ses explications théoriques.

Moyen pédagogique :

L'ensemble des stagiaires recevront au démarrage de la formation un support pédagogique afin de suivre les apports théoriques de la formation dans lequel ils auront également un espace d'écriture afin de prendre note de leurs apprentissages complémentaires.

Modalité d'évaluation et suivi qualité :

Pour chaque demi-journée de formation une feuille d'émargement sera signée. En fin de formation, chaque stagiaire recevra une attestation de fin de formation.

En début et en fin de formation le stagiaire recevra une grille d'auto-évaluation afin de mesurer son apprentissage

Dans le cas où le donneur d'ordre n'est pas le stagiaire, une restitution finale sera organisée par entretien téléphonique ou visioconférence.

FORMAT / DUREE	1 journée (7h)
LIEU	Troyes et alentours (autres lieux – nous consulter)
PRIX	Sur devis - Financement possible, nous contacter
PUBLIC CONCERNE	Dirigeant, cadre dirigeant, drh, manager, responsable/chef de service
NOMBRE DE PERSONNE	10 personnes maximum par session
PREREQUIS	Aucun
MODALITE ET DELAIS D'ACCES A LA FORMATION	Interview téléphonique préalable entre le stagiaire et le formateur, selon besoin Sous 3 à 6 semaines selon disponibilités du formateur et des apprenants
CONTACT INTERVENANT	Sevda BAG – 06.48.73.02.43 – s.bag@loeilmeta.com
ACCESSIBILITE PSH	Nos formations peuvent répondre aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap. Contacter l'intervenant si vous êtes dans ce cas.

CLARIFIER SA STRUCTURE ORGANISATIONNELLE POUR DEVELOPPER SA PERFORMANCE

Objectifs de la formation :

- Poser un **diagnostic** rapide sur son entreprise et l'analyser
- **Identifier les zones de dysfonctionnement**, de manque, de flou
- Renforcer et optimiser la **performance** de son entreprise
- Définir un plan d'action pour mener efficacement les **changements** structurels



Programme de la formation :

JOUR 1:

Module 1: Constituer le groupe et comprendre le rôle du leader

- Poser le cadre de la formation et définir les règles de fonctionnement du groupe
- Ajuster l'image du groupe et comprendre la notion de structuration du temps, selon les outils de l'Analyse Transactionnelle
- Vérifier l'alignement des attentes des stagiaires avec le programme proposé

Module 2: Clarifier sa structure organisationnelle

- Contextualiser la Théorie Organisationnelle de Berne et comprendre son objectif
- Passer du hasard à l'organisation avec le diagramme rapide de Berne
- Définir, représenter, clarifier et questionner sa zone de leader
- Définir, représenter, clarifier et questionner sa zone de membres

JOUR 2:

Module 3: Comprendre la dynamique de groupe de son entreprise

- Identifier les pressions internes et externes de son organisation et ce qu'elles engendrent
- Développer les forces organisatrices de son entreprise en développant le lien d'appartenance et la cohésion
- Identifier et maîtriser les forces désorganisatrices de son entreprise

Module 4: Mise en application des outils

- Représenter la structure organisationnelle et dynamique de son propre système
- Renforcer ses points forts par l'amélioration continue, la reconnaissance positive et la modélisation
- Mettre en place un plan d'action pour accompagner le changement vers des forces désorganisatrices maîtrisées

Méthode pédagogique :

Ces sessions seront espacées d'environ 1 mois, pour permettre le temps de réflexion, d'expérimentation et de réalisation des travaux en inter-session. Ainsi, le stagiaire pourra pleinement s'approprier le contenu de la formation en lien avec son propre système et ses besoins spécifiques.

Les journées de formation se dérouleront selon le déroulé pédagogique afin d'aborder l'ensemble des modules d'apprentissage. Les apports théoriques pour ces modules seront regroupés dans le support pédagogique qui sera fourni aux stagiaires en démarrage de formation. En complément, le formateur utilisera la matière émergente, l'observation et les cas concrets des stagiaires pour illustrer ses explications théoriques.

Moyen pédagogique :

L'ensemble des stagiaires recevront au démarrage de la formation un support pédagogique afin de suivre les apports théoriques de la formation dans lequel ils auront également un espace d'écriture afin de prendre note de leurs apprentissages complémentaires.

Modalité d'évaluation et suivi qualité :

Pour chaque demi-journée de formation une feuille d'émargement sera signée. En fin de formation, chaque stagiaire recevra une attestation de fin de formation.

En début et en fin de formation le stagiaire recevra une grille d'auto-évaluation afin de mesurer son apprentissage

Par ailleurs, à l'issue de la première journée de formation, un bilan intermédiaire sera réalisé lors de la phase de décluseion.

Dans le cas où le donneur d'ordre n'est pas le stagiaire, une restitution finale sera organisée par entretien téléphonique ou visioconférence.

ACCESSIBILITE PSH

Nos formations peuvent répondre aux besoins spécifiques des personnes en situation de handicap. Contacter l'intervenant si vous êtes dans ce cas.

FORMAT / DUREE	2 jours espacé d'un mois (14h)
LIEU	Troyes et alentours (autres lieux – nous consulter)
PRIX	Sur devis - Financement possible, nous contacter
PUBLIC CONCERNE	Dirigeant, cadre dirigeant, drh, manager, responsable/chef de service
NOMBRE DE PERSONNE	10 personnes maximum par session
PREREQUIS	Aucun
MODALITE ET DELAIS D'ACCES A LA FORMATION	Interview téléphonique préalable entre le stagiaire et le formateur, selon besoin Sous 3 à 6 semaines selon disponibilités du formateur et des apprenants
CONTACT INTERVENANT	Sevda BAG – 06.48.73.02.43 – s.bag@loeilmeta.com



Quelques chiffres (sources: suivi interne + enquête de satisfaction) :
150 personnes formées - **860** heures de formation dispensées
95,8% des apprenants ont atteints leurs objectifs – **4,33/5** Note de satisfaction globale

Qualiopi
processus certifié



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation

L'œil META sublimez vos transitions,

11 chemin des mercières - 10410 BELLEY – VILLECHETIF

Tel : 06 48 73 02 43 - Mail : s.bag@loeilmeta.com – www.loeilmeta.com

S.A.S.U. au capital de 2 000 € - RCS TROYES - N°Siret : 911 924 728 00015 - TVA : FR67911924728 - APE : 7022Z

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro **44100125310** auprès du préfet de région Grand Est

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION**